

附件1:

招聘人员岗位职责及任职要求

序号	招聘单位	招聘部门	岗位名称	数量	岗位职责	任职要求
1		管理层	总经理助理	1	负责协助按公司主要负责人制定公司发展战略与年度经营计划、管理公司的重要项目，包括项目的立项、实施、监控和评估等环节；跟踪项目进展，确保项目按计划进行，提供支持和解决方案；负责与政府、土地开发商等外部机构的工作对接，维护良好的外部关系，参与公司商务活动、事务谈判，提升公司形象和影响力；负责分析公司运营数据，为公司决策提供数据支持和建议。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄45周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件。 2. 具有大学本科及以上学历，企业管理、行政管理、人力资源管理、工程管理等管理类专业优先考虑。 3. 具备8年及以上国有企业或房地产企业中层及以上管理岗位经验。 4. 具有高级工程师、高级经济师（及以上）等相关职称者优先。 5. 有较强的沟通协调能力和组织能力、服务意识、专业能力和团队协作能力。 6. 特别优秀者可适当放宽年龄条件。
2		财务审计部	房地产业务会计	1	负责房地产开发业务的收入成本核算、财务分析；负责编制会计凭证、财务报表编制；负责税务筹划、申报；负责相关会计档案的归档保管工作。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄35周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件。 2. 具有大学本科及以上学历，会计、金融类相关专业者优先。 3. 具备3年以上房地产行业财务从业经验，熟悉房地产开发相关财务工作，精通房地产行业账务处理和相关财税法律法规及内部制度工作流程。 4. 熟悉会计报表的处理，会计法规和税法，熟练使用财务软件。 5. 有较强的沟通协调能力和组织能力、服务意识、专业能力和团队协作能力。 6. 特别优秀者可适当放宽年龄条件。
3			项目设计主管	1	负责设计团队及单位的日常管理和指导，确保设计质量和效率；参与项目二级开发前的需求分析和概念设计，确保设计方向符合业务需求；负责制定二级开发项目设计工作的计划和目标，并监督实施；负责与规划审批部门沟通，确保设计成果顺利实施；关注行业动态和设计趋势，不断提升设计团队的专业水平；负责设计资源的管理和优化，提高设计效率和质量。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄40周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件。 2. 本科及以上学历，建筑学、城市规划、土地资源管理等相关专业。 3. 具备5年以上房地产行业项目设计工作经验，能够独立完成项目设计方案的制定和实施，且具有高端改善类住宅及商办类项目设计管理经验。 4. 具有一级注册建筑师、一级注册结构师等相关资格证书者优先。 5. 有较强的沟通协调能力和服务意识、专业能力和团队协作能力。 6. 特别优秀者可适当放宽年龄条件。
4		投资运营部	房地产工程主管	1	负责监督和指导工程管理团队，确保项目按时、按预算和按质量标准完成；制定项目计划和目标，包括时间表、预算和资源分配；监控项目进度，确保项目按计划进行；根据项目目标成本，管控项目签证；协调跨部门合作，确保项目资源的有效利用；识别项目潜在风险，制定风险应对策略。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄40周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件。 2. 本科及以上学历，房地产、土木工程等相关专业。 3. 具备5年房地产行业相关工作经验，熟悉房地产开发全流程，且具有高端改善类住宅及商办类项目工程管理经验。 4. 具有注册工程师、建造师执业资格、工程类中级职称及以上相关资格证书者优先。 5. 有较强的沟通协调能力和服务意识、专业能力和团队协作能力。 6. 特别优秀者可适当放宽年龄条件。

5	济南能源集团资源开发有限公司		营销策划主管	1	负责制定和执行公司的营销策略，包括市场调研、市场分析、产品定位、营销推广及渠道管理的制定；负责管理案场及销售团队，确保营销活动与销售目标一致；负责监控和分析营销活动的效果，根据市场反馈调整营销策略；负责集团开发品牌宣传推广。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄40周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件。 2. 本科及以上学历，市场营销、广告传媒、电子商务等相关专业。 3. 具备5年以上营销策划或相关工作经验，能够独立完成营销策划方案的制定和实施；具有高端改善类住宅及商办类项目营销策划、销售、渠道管理经验。 4. 有较强的沟通协调能力、服务意识、专业能力和团队协作能力。 5. 特别优秀者可适当放宽年龄条件。
6			营销策划管理员	1	负责配合营销策划主管工作；负责案场现场事务管理，对市场进行调研，掌握市场动态，编制项目市场定位报告；协助组织制定项目推广方案和推广策略，组织策划各种线上线下营销活动，并跟踪执行；负责协助跟进计划执行及策略调整。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄35周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件。 2. 本科及以上学历，市场营销、广告传媒、电子商务等相关专业。 3. 具备3年及以上营销策划或相关工作经验，具有房地产策划营销、推广渠道等房地产专业知识。 4. 熟悉房地产市场和政策法规，熟悉项目策划流程。 5. 有较强的沟通协调能力、服务意识、专业能力和团队协作能力。 6. 特别优秀者可适当放宽年龄条件。
7		物业管理部	物业业务主管	1	负责制定集团公司物业业务发展规划，做好物业业务发展年度计划，并监督落地执行了；负责编制物业业务标准化物业管理体系，做好服务品质与监督；负责制定物业业务各类业务、运营、安全等管理制度，确保业务开展合规、稳定、高效；负责管理、考核物业公司，监督物业公司各项业务日常运营情况，持续提升物业业务水平。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄40周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件。 2. 具有大学本科及以上学历，物业管理等相关专业者优先。 3. 具备物业业务管理等相关工作经验5年及以上，具备丰富的非住宅、住宅物业项目管理经验，市场开发、物业业务整体规划设计、品牌建设经验。 4. 具有物业管理师证书，注册物业管理师证书，物业企业经理证书，物业项目经理证书者优先。 5. 管理项目获得市级及以上奖项者优先。 6. 有较强的沟通协调能力、服务意识、专业能力和团队协作能力。 7. 特别优秀者可适当放宽年龄条件。
8		综合办公室	培训业务主管	1	负责协助培训主管按照公司需求，汇总编制全年培训计划，细化月度培训计划，确保培训活动有序进行；负责组织和安排各类培训活动，包括内部培训、外部培训、线上培训；负责与培训师和外部培训机构协商培训合作具体事宜，制定培训计划、签订培训合同；负责安排培训场地和设备的准备工作等工作。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄40周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件。 2. 具有大学本科及以上学历，人力资源管理、教育学、心理学、工商管理专业优先。 3. 具备教育培训、人力资源管理或相关领域等相关工作经验5年及以上，具有成功设计并实施较大规模培训项目的经验者优先。 4. 熟悉成人学习理论、培训方法论和教学设计原理，熟悉掌握各种培训工具和技术，如在线学习平台（LMS）、电子学习材料开发、课堂互动技巧等。 5. 有较强的沟通协调能力、服务意识、专业能力和团队协作能力。 6. 特别优秀者可适当放宽年龄条件。
9			培训管理员	1	负责制定培训业务整体发展思路、规划；负责根据上级要求，规划、组织、执行和评估公司年度、季度、月度的培训项目，设计相应的培训课程，安排培训场地和设备的准备工作等培训工作。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄35周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件。 2. 具有大学本科及以上学历，人力资源管理、教育学、心理学、工商管理专业优先。 3. 具备教育培训、人力资源管理或相关领域实践及工作经验。 4. 有较强的沟通协调能力、服务意识、专业能力和团队协作能力。 5. 特别优秀者可适当放宽年龄条件。

10		土地征收部	城市居民征收管理员	1	负责对接市（区）两级政府相关部门，确定国有土地上房屋征收项目范围，办理项目申报手续工作；完成国有土地上房屋征收项目冻结、摸底等工作；配合房屋征收部门完成居民房屋协议签订及征拆验收等工作。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄35周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件。 2. 具有大学本科及以上学历，土地资源管理、房地产、城市规划等相关专业者优先。 3. 具备城市居民征收、国有土地征收等土地一级熟、房地产类相关工作经验3年及以上。 4. 有较强的沟通协调能力、服务意识、专业能力和团队协作能力。 5. 特别优秀者可适当放宽年龄条件。
11		规划策划部	项目策划管理员	1	负责办理土地使用权续展、土地变更等手续；负责目标地块的土地前期规划、可行性研究等工作；完成一级开发过程中涉及的多项行政审批、协调及相关事务的处理；协助完成相关项目的一、二级开发的手续验收、存档管理。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄35周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件。 2. 具有大学本科及以上学历，土地资源管理、房地产、城市规划等相关专业者优先。 3. 具备土地规划策划等土地一级熟化房地产类相关工作经验3年及以上。 4. 有较强的沟通协调能力、服务意识、专业能力和团队协作能力。 5. 特别优秀者可适当放宽年龄条件。
12	济南城实工程服务有限公司	物业项目一部	物业项目一部经理	1	负责制定物业各岗位标准化，并根据标准化对项目各岗位工作进行培训，监督执行情况，确保服务品质统一，规范化，不断提升物业管理服务的质量；督查，落实各项目部现场及服务品质，提供合理，规范化整改要求；配合做好客户满意度调查，并对满意度进行分析，跟踪改进计划及执行情况；负责物业品质相关文件的归档维护，确保文件的完整性和可追溯性。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄40周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件。 2. 具有大学本科及以上学历，物业管理等相关专业者优先。 3. 具备物业管理等相关服务领域工作经验5年及以上，具备丰富的非住宅、住宅物业管理经验及市场开发经验。 4. 具有物业管理师证书，注册物业管理师证书，物业企业经理证书，物业项目经理证书者优先考虑。 5. 管理项目获得市级及以上奖项者优先。 6. 有较强的沟通协调能力、服务意识、专业能力和团队协作能力。 7. 特别优秀者可适当放宽年龄条件。
13		市场开发部	前介管理员	1	负责市场开发、前期介入、增值服务等各项工作制度、规范的制定；负责公司物业市场开发、前期介入、增值服务等各项工作的组织实施；负责实施市场调研工作；负责制定公司市场开发计划；负责寻找、分析潜在客户，与客户建立初步联系，维护客情关系；负责物业项目成本测算工作；负责编制物业项目投标文件；负责现场参与物业项目投标工作；负责物业服务供应商的招标、比价及合同签订工作。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄35周岁及以下，具备正常履行岗位职责的身体条件。 2. 具有大学本科及以上学历，物业管理等相关专业者优先。 3. 具备物业业务管理等相关服务领域实践工作经验。 4. 有较强的沟通协调能力、服务意识、专业能力和团队协作能力。 5. 特别优秀者可适当放宽年龄条件。
		合计		13		